



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา.....อำเภอเกาะสมุย.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ที่.....วันที่ 2 เดือน เมษายน พ.ศ. 2564.  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2564 รอบครึ่งปีแรก.....  
(1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564).....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

ตามที่ข้าพเจ้านางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์ ตำแหน่งครู คศ.1 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2564 รอบครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564) ของโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ ด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็น ที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล  
ผู้รายงาน

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

ลงชื่อ

(นางเพียงแข ชิตจ้อย)  
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา



## ประกาศโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหาร จากเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยาจึง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของ ทางราชการ

1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดย ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

1.4 การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มี คุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็น ข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563



(นางเพียงแข ชิตจ้อย)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา ประจำปีงบประมาณ 2564

รอบครึ่งปีแรก ( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)

\*\*\*\*\*

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p><b>1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม</b></p> <p>1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งต้อง คำนึงถึงความรู้ความสามารถของ บุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและ ประโยชน์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับบุคคลเพื่อบรรจุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการเป็น ข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ตาม สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด</li> <li>- การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการย้ายข้าราชการ ครูและ บุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้น พื้นฐาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา จำนวน ข้าราชการครู ที่บรรจุจำนวน 13 คน</li> <li>- ร้าย้ายข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 2 ราย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งบรรจุ</li> <li>- คำสั่งย้าย</li> </ul>
<p>1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่ เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มี ความเป็นกลาง ทางการเมือง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินงานตามนโยบายที่ ได้รับมอบหมายจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีดำเนินงานตาม โครงการกิจกรรมที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการโรงเรียนมีคำสั่งแต่งตั้งและ มอบหมาย การปฏิบัติงาน กำหนดบทบาท ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบ นโยบาย ดำเนินงาน มีการติดตาม ประเมินการ ปฏิบัติงาน ตาม ภาระงาน และตาม มาตรฐานคุณภาพ การศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้ง ข้าราชการครู และ บุคลากร ทางการ ศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษา</li> </ul>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อน ตำแหน่งและการให้ ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาต้อง เป็นไปอย่าง เป็นธรรมโดย พิจารณาจาก ผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ</p>	<p>- ประกาศเกณฑ์ การ ประเมินที่ใช้ใน การประเมิน ประสิทธิภาพ สรุป รายงาน ผลการ ประเมิน</p>	<p>- แต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อน เงินเดือน ข้าราชการ ครูและบุคลากร ทาง การศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564) ระดับ สถานศึกษา - ประชุมชี้แจงเกณฑ์ ที่ใช้ ในการประเมิน</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งฯ - บันทึกการประชุม - แบบฟอร์มการ ประเมิน</p>
<p>1.4 การดำเนินการทางวินัยต้อง เป็นไปด้วยความ ยุติธรรมและโดย ปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้าง พัฒนา ข้าราชการครูและบุคคล การทางการศึกษาให้ เป็นผู้มียวินัย</p>	<p>- จัดทำมาตรการ ป้องกันและ ต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชั่น ข้าราชการ ครู บุคลากร ทางการศึกษา และ ผู้ที่เกี่ยวข้องใน โรงเรียน</p>	<p>- ไม่มีข้าราชการ ครู บุคลากรทางการ ศึกษาที่ เข้าข่าย ประพฤติปฏิบัติผิด ทางวินัย</p>	<p>- ประกาศ มาตรการ ป้องกัน และต่อต้าน การ ทุจริต คอร์รัปชั่น - ก.ค.ศ. 16 - ก.พ.7</p>
<p>2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและ เสริมสร้าง แรงจูงใจให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษาให้มี คุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>- ข้าราชการครูและ บุคลากร ทาง การศึกษาได้รับการ พัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับ ตำแหน่ง - ข้าราชการครู และบุคลากร ทาง การศึกษาต้อง ได้รับการ พัฒนา อย่างเป็นระบบ และ ต่อเนื่อง</p>	<p>- ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาเข้า รับการ อบรม/ สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและ วิชาชีพ</p>	<p>- รายงานการเข้า รับกาอบรม/ สัมมนา</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>3. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและ จรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้ง ส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- เสนอและดำเนินกิจกรรมเสริมขวัญกำลังใจในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2563</p>	<p>- แบบเสนอโครงการ/กิจกรรม - แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>
<p>4. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมี ศักดิ์ศรี ความเป็น ข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้อง</p> <p>4.2 ความซื่อสัตย์สุจริต และความ รับผิดชอบ</p> <p>4.3 การปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความ โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้</p> <p>4.4 การปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>- การส่งเสริม สนับสนุนและ พัฒนาข้าราชการครูให้เป็น ข้าราชการที่ดีในการเข้ารับการ คัดเลือกรางวัลต่าง ๆ</p>	<p>-รางวัลครูดีไม่มี อบายมุข จำนวน 37 คน -รางวัลบุคลากรดีศรีสมุยจำนวน 11 คน -รางวัลครูดีของแผ่นดิน จำนวน 17 คน</p>	