


1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เกณฑ์การให้คะแนน		
ด้านที่ 1 การจัดการเรียนรู้ (45) 1.1 การจัดทำแผนการสอน (10 คะแนน) 1.2 การเข้าสอน / การพัฒนาการสอน (10 คะแนน) 1.3 โครงการสอนและแผนการวัดผล (10 คะแนน) 1.4 ผลจากการนิเทศการสอน (5 คะแนน) 1.5 การวิจัยในชั้นเรียน (5 คะแนน) 1.6 คุณภาพผู้เรียน (5 คะแนน)	ด้านที่ 1 การจัดการเรียนรู้ 1.1 การจัดทำแผนการสอน 10 คะแนน หมายถึง จัดทำแผนการสอน 100 % 5 คะแนน หมายถึง จัดทำแผนการสอน 50% 0 คะแนน หมายถึง ไม่จัดทำแผนการสอน	ด้านที่ 2 การบริหารจัดการชั้นเรียน 2.1 ระบุพฤติกรรมนักเรียน 5 คะแนน หมายถึง มีผลการประเมินมากกว่าร้อยละ 95 3 คะแนน หมายถึง มีผลการประเมินมากกว่าร้อยละ 85 1 คะแนน หมายถึง มีผลการประเมินมากกว่าร้อยละ 75 0 คะแนน หมายถึง มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 75	2. การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย (30 คะแนน) ข้อที่ 1,2,4,5,6 ให้ใช้เกณฑ์ดังต่อไปนี้ 5 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรมอย่างสม่ำเสมอ 4 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรมบ่อยครั้ง 3 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรมบางครั้ง 2 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรมน้อยครั้ง 1 คะแนน หมายถึง ไม่ปฏิบัติหรือไม่แสดงพฤติกรรมตามตัวชี้วัด
ด้านที่ 2 การบริหารจัดการชั้นเรียน (10) 2.1 ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน (5 คะแนน) 2.2 การบริหารจัดการชั้นเรียน (5 คะแนน)	1.2 การเข้าสอน / การพัฒนาการสอน 10 คะแนน หมายถึง เข้าสอนครบทุกคาบเรียน 8 คะแนน หมายถึง ไม่เข้าสอน 1-2 ครั้ง 6 คะแนน หมายถึง ไม่เข้าสอน 3-4 ครั้ง 4 คะแนน หมายถึง ไม่เข้าสอน 5-6 ครั้ง 2 คะแนน หมายถึง ไม่เข้าสอน 7-8 ครั้ง 0 คะแนน หมายถึง ไม่เข้าสอนมากกว่า 8 ครั้ง	2.2 การบริหารจัดการชั้นเรียน 5 คะแนน หมายถึง มีการบริหารจัดการตั้งแต่ร้อยละ 95.00 ขึ้นไป 3 คะแนน หมายถึง มีการบริหารจัดการตั้งแต่ร้อยละ 85.00 - 94.99 1 คะแนน หมายถึง มีการบริหารจัดการตั้งแต่ร้อยละ 65.00 - 84.99 0 คะแนน หมายถึง มีการบริหารจัดการน้อยกว่าร้อยละ 65.00	ข้อที่ 3 ให้ใช้เกณฑ์ดังต่อไปนี้ 3. การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (5 คะแนน) <i>การลากิจส่วนตัว การลาป่วย และมาสาย</i> 5 คะแนน หมายถึง ไม่มีวันลา 4 คะแนน หมายถึง ลา 1 - 2 ครั้ง หรือ 1 - 4 วัน และสาย 1 - 2 ครั้ง 3 คะแนน หมายถึง ลา 3 - 4 ครั้ง หรือ 5 - 8 วัน และสาย 3 - 4 ครั้ง 2 คะแนน หมายถึง ลา 4 - 6 ครั้ง หรือ 9 - 13 วัน และสาย 5 - 6 ครั้ง 1 คะแนน หมายถึง ลา 13 - 15 วัน และสาย 7 - 8 ครั้ง 0 คะแนน หมายถึง ลาเกิน 6 ครั้งหรือมากกว่า 15 วัน และสายมากกว่า 8 ครั้ง
ด้านที่ 3 การพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ (10) 3.1 การพัฒนาตนเอง (5 คะแนน) 3.2 การพัฒนาวิชาชีพ (5 คะแนน)	1.3 โครงการสอนและแผนการวัดผล 10 คะแนน หมายถึง มีการวัดและประเมินผลหลักสูตรที่สอน 5 คะแนน หมายถึง มีการวัดผลและประเมินผลหลักสูตรวิชาใดวิชาหนึ่ง 0 คะแนน หมายถึง ไม่มีโครงการสอนและกาวัดผลและประเมินผล	ด้านที่ 3 การพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ 3.1 การพัฒนาตนเอง (การประชุมทางวิชาการ/การอบรม/การสัมมนา) 5 คะแนน หมายถึง เข้าร่วมการพัฒนา 12 ชั่วโมงขึ้นไป 3 คะแนน หมายถึง เข้าร่วมการพัฒนา 6 - 11 ชั่วโมง 1 คะแนน หมายถึง เข้าร่วมพัฒนาน้อยกว่า 6 ชั่วโมง 0 คะแนน หมายถึง ไม่รายงานผล/ไม่เข้าร่วมการพัฒนา	ข้อที่ 3 ให้ใช้เกณฑ์ดังต่อไปนี้ 3. การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (5 คะแนน) <i>การลากิจส่วนตัว การลาป่วย และมาสาย</i> 5 คะแนน หมายถึง ไม่มีวันลา 4 คะแนน หมายถึง ลา 1 - 2 ครั้ง หรือ 1 - 4 วัน และสาย 1 - 2 ครั้ง 3 คะแนน หมายถึง ลา 3 - 4 ครั้ง หรือ 5 - 8 วัน และสาย 3 - 4 ครั้ง 2 คะแนน หมายถึง ลา 4 - 6 ครั้ง หรือ 9 - 13 วัน และสาย 5 - 6 ครั้ง 1 คะแนน หมายถึง ลา 13 - 15 วัน และสาย 7 - 8 ครั้ง 0 คะแนน หมายถึง ลาเกิน 6 ครั้งหรือมากกว่า 15 วัน และสายมากกว่า 8 ครั้ง หมายเหตุ : 1. กรณีลาคลอด ลาช่วยเหลือภริยาลดอดบุตร และลาป่วยจำเป็นที่ต้องใช้ระยะเวลารักษาดังจะถูกระบุในช่องหมายเหตุของ สพม .11 ขอรับรองว่าหลักเกณฑ์ข้างต้นมีความเหมาะสม  (ลงชื่อ) (นางเพียงแข ชิตจัญ) ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา
2. การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย (30 คะแนน) 1. มีความซื่อสัตย์สุจริตรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตนเพื่อแสวงหาประโยชน์ (5 คะแนน) 2. การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (5 คะแนน) 3. มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลาและอุทิศให้แก่ทางราชการ (5 คะแนน) 4. การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (5 คะแนน) 5. การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ (5 คะแนน) 6. การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน สังคม (5 คะแนน)	1.4 ผลจากการนิเทศการสอน 5 คะแนน หมายถึง มีผลการนิเทศ 145 - 150 คะแนน 3 คะแนน หมายถึง มีผลการนิเทศ 140 - 144 คะแนน 1 คะแนน หมายถึง มีผลการนิเทศน้อยกว่า 140 คะแนน 0 คะแนน หมายถึง ไม่เข้ารับการนิเทศ	3.2 การพัฒนาวิชาชีพ (PLC) 5 คะแนน หมายถึง มีการสรุปผลการประชุมการเรียนรู้ทางวิชาชีพ 3 คะแนน หมายถึง นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน 1 คะแนน หมายถึง เข้าร่วมประชุมการเรียนรู้ทางวิชาชีพ 0 คะแนน หมายถึง ไม่รายงานผล/ไม่เข้าร่วมการพัฒนา	ข้อที่ 3 ให้ใช้เกณฑ์ดังต่อไปนี้ 3. การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (5 คะแนน) 4.1 การปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา 5 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ 4 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง 3 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง 2 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง 1 คะแนน หมายถึง ไม่ปฏิบัติหรือไม่แสดงพฤติกรรมตามตัวชี้วัด
1.5 การวิจัยในชั้นเรียน 5 คะแนน หมายถึง ดำเนินการวิจัยสมบูรณ์ 100% 3 คะแนน หมายถึง ดำเนินการวิจัยมากกว่า 50% 0 คะแนน หมายถึง ไม่ดำเนินการวิจัย	1.6 คุณภาพผู้เรียน 5 คะแนน หมายถึง ผู้เรียนมีคุณภาพมากกว่าร้อยละ 75 4 คะแนน หมายถึง ผู้เรียนมีคุณภาพมากกว่าร้อยละ 70 3 คะแนน หมายถึง ผู้เรียนมีคุณภาพมากกว่าร้อยละ 65 2 คะแนน หมายถึง ผู้เรียนมีคุณภาพมากกว่าร้อยละ 60 1 คะแนน หมายถึง ผู้เรียนมีคุณภาพมากกว่าร้อยละ 55 0 คะแนน หมายถึง ผู้เรียนมีคุณภาพต่ำกว่าร้อยละ 55	4. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย (5) 4.1 การปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา 5 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ 4 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง 3 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง 2 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง 1 คะแนน หมายถึง ไม่ปฏิบัติหรือไม่แสดงพฤติกรรมตามตัวชี้วัด	ข้อที่ 3 ให้ใช้เกณฑ์ดังต่อไปนี้ 3. การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (5 คะแนน) 4.1 การปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา 5 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ 4 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง 3 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง 2 คะแนน หมายถึง ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง 1 คะแนน หมายถึง ไม่ปฏิบัติหรือไม่แสดงพฤติกรรมตามตัวชี้วัด