



รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการสรรหาบุคลากร
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ประจำปีงบประมาณ 2565

โดย

นางสาวมัสนีนา สะนิ ตำแหน่ง ครู

นางสาวอาภาภรณ์ บุษบง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล โรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา

ที่ ทพ.๐๔.๔๖๕ /๒๕๖๕

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕


เรื่อง ขอรายงานกิจกรรมสรรหาบุคลากร โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา

ตามที่ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้รับมอบหมายให้จัดกิจกรรมการสรรหาบุคลากร เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน/สนับสนุนส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา อำเภอกะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

บัดนี้การดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรม รายละเอียดตามแนบรายงานที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวมัสดิรนา สะนิ)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอาภาภรณ์ บุชบง)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ทราบ / ทราบ / ทราบ / ทราบ / ทราบ / ทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวจุฑาภรณ์ เขษฏาภรณ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

..... 

ลงชื่อ..... 

(นางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์)

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

..... 

ลงชื่อ..... 

(นางสาวพิมลรัตน์ ไสรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา

คำนำ

การจัดกิจกรรมการสรรหาบุคลากร โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เป็นโครงการที่ดำเนินต่อเนื่องจนจบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยจะมีการจัดกิจกรรมสรรหาบุคลากรตลอดปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องต่อความต้องการ อัตรากำลังของสถานศึกษา

ดังนั้นผู้ดำเนินกิจกรรมขอสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการสรรหาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....*สรินา*.....

นางสาวสรินา สนิ

ลงชื่อ.....*อรุณ*.....

นางสาวอรุณ บุญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
บทที่ ๑	บทนำ	๑
	หลักการและเหตุผล	๑
	วัตถุประสงค์	๒
	เป้าหมาย	๒
	ผู้รับผิดชอบ	๒
	กิจกรรม/ระยะเวลาและสถานที่	๒
	งบประมาณ	๒
	การประเมินผล	๓
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
บทที่ ๒	การดำเนินการ	๔
	กำหนดการ	๔
	ภาพกิจกรรม	๕
บทที่ ๓	ผลการดำเนินงาน	๖
	ผลการประเมินตามวัตถุประสงค์	๖
	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	๖
	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	๗-๘
บทที่ ๔	ปัญหาและข้อเสนอแนะ	๙
	สรุปผล	๙
	ปัญหา	๙
	ข้อเสนอแนะ	
บทที่ ๕	บทสรุป	๑๐
ภาคผนวก		
	ภาคผนวก บันทึกข้อความการขอเบิกใช้งบประมาณการจ้างลูกจ้างชั่วคราว แบบประเมินความพึงพอใจ	

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ครูซึ่งถือเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาศักยภาพของนักเรียน แต่ทั้งนี้การที่จะพัฒนาศักยภาพของนักเรียนได้นั้น ครูทุกคนก็จำเป็นต้องมีศักยภาพทั้งทางด้านความรู้และประสบการณ์ในวิชาชีพเสียก่อน ดังนั้นสมรรถนะทางวิชาชีพครู (Teaching Professional Competency) จึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการที่จะจัดการเรียนการสอนของครูให้มีประสิทธิภาพตามแนวการเรียนรู้ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ ซึ่งการพัฒนาครูการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนแก่นักเรียน นอกจากนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาการศึกษาและการจัดการศึกษา ทั้งยังเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต จนสามารถพัฒนางานด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาให้มีคุณภาพ อีกทั้งเป็นผู้ดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครูอยู่เสมอ

การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ จนเกิดความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ สิ่งสำคัญประการหนึ่งคือ การได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้ทั้งที่เป็นกรอบภายในหรือภายนอกสถานศึกษา ทั้งทางด้านการจัดการเรียนการสอน เช่น การทำวิจัยในชั้นเรียน การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ การวัดผลและประเมินผล ผู้เรียน การได้รับการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้แก่ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมและสนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของความเป็นครู ทั้งนี้ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทให้มีความเหมาะสม และสามารถนำไปพัฒนาเพื่อสร้างผลงานทางวิชาการให้กับตนเองและทางราชการ

โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา ได้เห็นความสำคัญของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานทุกด้าน ทั้งคุณภาพของงาน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู ตลอดจนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาให้มีความรู้ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้มีการจัดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับมาขยายผลพัฒนาตนเองและบุคลากรในสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒. เพื่อให้นักเรียนเรียนรู้วิชาเฉพาะทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓. เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาให้เพียงพอกับความต้องการของโรงเรียนและสอนตรงตามสาขา

เป้าหมาย**ปริมาณ**

มีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาเฉพาะทางเพียงพอต่อความต้องการ

เชิงคุณภาพ

บุคลากรโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยามีความพึงพอใจในการจัดหาครูผู้สอน บุคลากร วิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง สนับสนุนการจัดการศึกษาได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวมัสรีน่า สะนิ นางสาวอาภาภรณ์ บุขบง

กิจกรรม/ระยะเวลาและสถานที่

กิจกรรมที่ดำเนินการจัดกิจกรรม

กิจกรรมสรรหาบุคลากรได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. แต่งตั้ง/ประชุมคณะทำงาน
๒. จัดทำเอกสารและสร้างแบบสอบถาม
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม

ระยะเวลาในการดำเนินการจัดกิจกรรม

ระยะเวลาในการดำเนินการ กิจกรรมการสรรหาบุคลากร ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรม

สถานที่ในการดำเนินการกิจกรรม คือ โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

งบประมาณ

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ
๑.	ค่าจ้างบุคลากรภายนอก จำนวน ๒ คน	๓๕๖,๐๐๐
๒.	ค่าจ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญสาขาเฉพาะ จำนวน ๒ คน	๓๖๐,๐๐๐
๓.	ค่าจ้างบุคลากรในสถานศึกษา จำนวน ๑๐ คน ๑,๓๑๒๘,๐๐๐ บาท	๑,๓๑๒,๘๐๐
๔.	ค่าจ้างครูเทศบาล (งบจากเทศบาล) จำนวน ๒ คน	๓๙๓,๗๖๒.๕๗
รวมเป็นเงินทั้งหมด		๒,๒๒๒,๕๖๒.๕๗

การประเมินผล

๑. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการสรรหาบุคลากรครั้งนี้ ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบประเมินความพึงพอใจ ซึ่งเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Seal) ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด มีทั้งหมด ๑๐ ข้อ ซึ่งสร้างขึ้นโดยคณะกรรมการฝ่ายประเมินผลโครงการ

๒. วิธีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

นำแบบสอบถามแจกให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการสรรหาบุคลากร โดยการแจกแบบประเมินฯ ให้ข้าราชการครู จำนวน ๕ คน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน

การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่ได้จากแบบประเมินฯ มาทำการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินฯ เกี่ยวกับกิจกรรมการสรรหาบุคลากร โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ มาตรวจหาค่าความถี่ของการตอบแบบประเมินในแต่ละข้อทั้งฉบับ โดยมีระดับความคิดเห็น ดังนี้

มากที่สุด	ตรวจให้ ๕ คะแนน
มาก	ตรวจให้ ๔ คะแนน
ปานกลาง	ตรวจให้ ๓ คะแนน
น้อย	ตรวจให้ ๒ คะแนน
น้อยที่สุด	ตรวจให้ ๑ คะแนน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับ มากที่สุด

บทที่ ๒ การดำเนินงาน

ภาพการดำเนินกิจกรรมการสรรหาบุคลากร

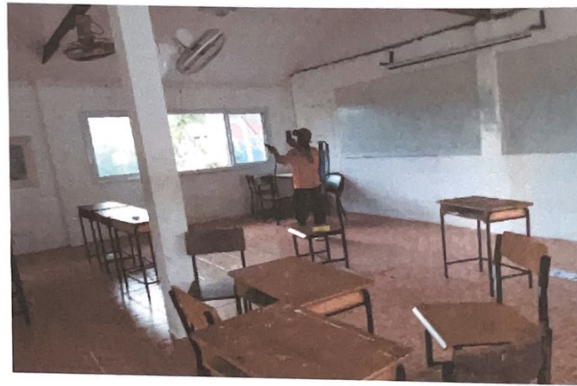


การจัดการเรียนการสอนของครุมีความเชี่ยวชาญสาขาเฉพาะ



การสรรหาบุคลากรมีความเชี่ยวชาญสาขาเฉพาะสาขา

ภาพการดำเนินงานกิจกรรม การสรรหาบุคลากร



การปฏิบัติหน้าที่บุคลากรสนับสนุนในสถานศึกษา



การปฏิบัติหน้าที่บุคลากรภายนอก

บทที่ ๓

ผลการดำเนินกิจกรรมการสรรหาบุคลากร

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผลการประเมินโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรมการสรรหาบุคลากร

๑. ผลตามวัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๒. เพื่อให้นักเรียนเรียนรู้วิชาเฉพาะทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓. เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาให้เพียงพอกับความต้องการของโรงเรียนและสอนตรงตามสาขา

๒. ผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผล
เชิงปริมาณ :	
มีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาเฉพาะทางเพียงพอต่อความต้องการ	จำนวน ๒๐ คน
เชิงคุณภาพ :	
บุคลากรโรงเรียนที่ปราชญ์วิทยามีความพึงพอใจในการจัดหาครูผู้สอน บุคลากรวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง สนับสนุนการจัดการศึกษาได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน	ร้อยละ ๙๐

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หญิง	๗	๘๗.๕
ชาย	๑	๑๒.๕
รวม	๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิง จำนวน๗..... คน คิดเป็นร้อยละ๘๗...๕.. เป็นเพศชาย จำนวน ...๑.... คน คิดเป็นร้อยละ๑๒.๕.....

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๓	๓๗.๕๐
ครู	๕	๖๕.๕๐
รวม	๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นผู้บริหาร จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ เป็นครู จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๐

ตารางที่ ๓ แสดงค่าร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการสรรหาบุคลากร

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				
	มากที่สุด/ พอใจ (๕)	มาก/ ค่อนข้างพอใจ (๔)	ปาน กลาง/ เฉยๆ (๓)	น้อย/ ไม่ค่อย พอใจ (๒)	น้อย ที่สุด/ ไม่พอใจ (๑)
๑. กิจกรรมนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับใด	๕	๓			
๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรม	๗	๑			
๓. รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๕	๓			
๔. สิ่งอำนวยความสะดวกมีความเหมาะสม	๗	๑			
๕. เวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๘				
๖. สถานที่จัดมีความเหมาะสม	๘				
๗. การมีส่วนร่วมและในการทำงานเป็นทีม	๘				
๘. ความต่อเนื่องของการดำเนินกิจกรรม	๘				
๙. ความโปร่งใสในการจัดกิจกรรม	๘				
๑๐. ความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมนี้	๗	๑			
รวม	๗๑	๙			
รวมคะแนนที่ได้	๓๕๕	๓๖			
ร้อยละ	๘๘.๗๕	๑๑.๒๕			
สรุปความพึงพอใจร้อยละ	มากที่สุด				

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการสรรหา ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการสรรหาบุคลากรเพื่อการศึกษาในระดับมากที่สุด จำนวนร้อยละ ๘๘.๗๕. ระดับมาก จำนวนร้อยละ ๑๑.๒๕ โดยเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการสรรหาบุคลากรในระดับพึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๔ แสดงค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการสรรหาบุคลากร

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ลำดับ	ความหมาย
๑. กิจกรรมนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับใด	๔.๖๗	๓	มากที่สุด
๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรม	๔.๘๒	๒	มากที่สุด
๓. รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๖๗	๓	มากที่สุด
๔. สิ่งอำนวยความสะดวกมีความเหมาะสม	๔.๘๒	๒	มากที่สุด
๕. เวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๕	๑	มากที่สุด
๖. สถานที่จัดมีความเหมาะสม	๕	๑	มากที่สุด
๗. การมีส่วนร่วมและในการทำงานเป็นทีม	๕	๑	มากที่สุด
๘. ความสนุกสนานเพลิดเพลิน ความบันเทิง	๕	๑	มากที่สุด
๙. ความโปร่งใสในการจัดกิจกรรม	๕	๑	มากที่สุด
๑๐. ความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมนี้	๔.๘๒	๒	มากที่สุด
เฉลี่ยรวม	๔.๘๘		มากที่สุด

จากตารางที่ ๔ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการสรรหาบุคลากร เฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = ๔.๘๘$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง ๑๐ ข้อ เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุดลงมาได้แก่

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. กิจกรรมนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับใด | ($\bar{x} = ๔.๖๗$) |
| ๒. รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม | ($\bar{x} = ๔.๘๒$) |
| ๓. ความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ | ($\bar{x} = ๔.๖๗$) |
| ๔. ความโปร่งใสในการจัดกิจกรรม | ($\bar{x} = ๔.๘๒$) |
| ๕. การมีส่วนร่วมและในการทำงานเป็นทีม | ($\bar{x} = ๕$) |
| ๖. การประชาสัมพันธ์กิจกรรม | ($\bar{x} = ๕$) |
| ๗. เวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม | ($\bar{x} = ๕$) |
| ๘. ความต่อเนื่องของการดำเนินกิจกรรม | ($\bar{x} = ๕$) |
| ๙. สถานที่จัดมีความเหมาะสม | ($\bar{x} = ๕$) |
| ๑๐. สิ่งอำนวยความสะดวกมีความเหมาะสม | ($\bar{x} = ๔.๘๒$) |

ข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบประเมิน

บทที่ ๔

สรุปผล/ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

สรุปผล

โครงการส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรมจัดหาครูผู้สอน และบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางเพื่อการพัฒนาผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพ ได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๒,๒๒๒,๕๖๒.๕๗ บาท มีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาเฉพาะทางเพียงพอต่อความต้องการ จำนวน ๒๐ คน และบุคลากรโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา มีความพึงพอใจในการจัดหาครูผู้สอน บุคลากร วิทยาการที่มีความสามารถเฉพาะทาง สนับสนุนการจัดการศึกษาได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๙๐

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดหาครูชาวต่างชาติค่อนข้างหายาก จึงต้องใช้ตัวแทนการหาครูชาวต่างชาติผ่านบริษัทตัวแทนจัดหา

ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้ครูชาวต่างชาติพูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้ด้านภาษากับบุคลากรภายในสถานศึกษาให้มากกว่านี้

<p>ความเห็นผู้รับผิดชอบ</p> <p><input type="checkbox"/> ควรยุติกิจกรรม</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรทำกิจกรรมต่อ</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... สิริรัตน์</p> <p>(...นางสาวมีศรีน้ำ สะนิ...)</p> <p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรม</p> <p>ตำแหน่ง ครู</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(...นางสาวอาภาภรณ์ บุชบง...)</p> <p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรม</p> <p>ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย</p>	<p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</p> <p><input type="checkbox"/> ควรยุติกิจกรรม</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรทำกิจกรรมต่อ</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(...นางสาวจุฑาภรณ์ เจริญภรณ์...)</p> <p>รองผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล</p> <p>โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา</p>	<p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</p> <p><input type="checkbox"/> ควรยุติกิจกรรม</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรทำกิจกรรมต่อ</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(...นางสาวพิมพ์รัตน์ โสธรัตน์...)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา</p>
---	---	---

บทที่ ๕

บทสรุป

จากการดำเนินกิจกรรมการสรรหาบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในโครงการโครงการพัฒนาครูและบุคลากรใหม่มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีบทสรุปการประเมินกิจกรรม ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	สนองกลยุทธ์/ เป้าหมาย/ มาตรฐานข้อที่	สรุปกิจกรรมคิด เป็นร้อยละ	ภาพความสำเร็จ	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
การสรรหา บุคลากร	นโยบายที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ มาตรฐานที่ ๒ ข้อ ที่ ๒.๔	๑๐๐	/	
ภาพรวมการดำเนินโครงการ			/	

จากการดำเนินกิจกรรมกิจกรรมการสรรหาบุคลากรโครงการพัฒนาครูและบุคลากรใหม่มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับคุณภาพดีมาก ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทำให้ สถานศึกษามีข้อมูล อัตรากำลังในการวางแผนบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษาที่ถูกต้องและเหมาะสม และสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรและมีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถตรงตามสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ/ขาดแคลน และเห็นควรที่จะปรับในการจัดสรรตำแหน่งว่างให้สอดคล้องต่อความต้องการของสถานศึกษา

งบประมาณในการจัดกิจกรรมการสรรหาบุคลากรมีงบประมาณในการจัดจ้างไว้ จำนวนเงิน ๒,๒๒๒,๕๖๒.๕๗ บาท และ งบเทศบาลจัดจ้างไว้ ๒๓๗,๗๗๗.๕๗ บาท และได้ใช้ไปในงบ บกศ. จำนวน ๒,๓๑๓,๓๐๖ บาท และได้ใช้ไปในงบเทศบาล ๒๓๗,๗๗๗.๕๗ บาท และใช้งบเทศบาลเกินที่กำหนด จำนวน ๑๓๔,๕๐๖ บาท และกิจกรรมนี้กำลังดำเนินต่อเนื่องไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโดยประมาณ

รายการ	ประเภทงบประมาณ			รวม	
	งบลงทุน (ครุภัณฑ์)	งบดำเนินงาน			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย		ค่าวัสดุ
เบิกค่าตอบแทนครูอัตราจ้าง ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕		๑๐๗,๐๐๐			
เบิกค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕		๑๑๗,๙๓๒			
เบิกค่าตอบแทนครูอัตราจ้าง (งบทศบาล) ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕		๓๐,๐๐๐			
				รวมเงิน	๒๕๔,๙๓๒
				ภาษีมูลค่าเพิ่ม	-
				รวมเงินทั้งสิ้น	๒๕๔,๙๓๒

รวมเงินทั้งสิ้น (.....สองแสนห้าหมื่นสี่พันเก้าร้อยสามสิบสองบาทถ้วน.....)





รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาครูและ
บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ประจำปีงบประมาณ 2565



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

นางสาวจิตชนก ประชุมทอง

นายวรวรรัช ภิรมย์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

โดย

นางสาวจิตชนก ประชุมทอง ตำแหน่ง ครู คศ.1

นายวรวรรษ ภิรมย์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา
ที่ ทพ.04/473/2565 วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565
เรื่อง ขอรายงานกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา


ตามที่ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้รับมอบหมายให้จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 ระหว่างวันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ.2564 ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน
พ.ศ.2565 ณ โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

บัดนี้การดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผล
การจัดกิจกรรม บรรลุผลตามเป้าหมาย รายละเอียดตามแนบรายงานที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


ลงชื่อ.....

(นางสาวจิตชนก ประชุมทอง)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....

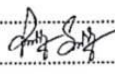
(นายวรวรรษ ภิรมย์)
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
-ทราบ/ขอรองดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....

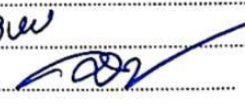
(นางสาวจุฑาทาภรณ์ เจษฎารมย์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....

(นางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์)

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิมลรัตน์ โสธารัตน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

คำนำ

การทำกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นโครงการที่ดำเนินต่อเนื่องจนจบปีงบประมาณ 2565 และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูผู้สอน ที่ทำคุณประโยชน์แก่สถานศึกษา ในด้านต่าง ๆ เช่น การเลื่อนวิทยฐานะ การย้าย และการบรรจุข้าราชการ การต้อนรับและแสดงความยินดีคณะผู้บริหารใหม่ เป็นต้น นับเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

ดังนั้น ผู้ดำเนินกิจกรรมขอสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการสรรหาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2565 คือ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2565

นางสาวจิตชนก ประชุมทอง

นายวรวัตร ภิรมย์

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	1
1. หลักการและเหตุผล	
2. วัตถุประสงค์	
3. เป้าหมาย	
4. ผู้รับผิดชอบ	
5. กิจกรรม/ระยะเวลาและสถานที่	
6. สถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรม	
7. งบประมาณ	
8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	
บทที่ 2 การดำเนินการ	4
1. กำหนดการ	
2. ภาพกิจกรรม	
บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน	7
1. ผลการประเมินตามวัตถุประสงค์	
2. ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	
บทที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะ	10
1. ปัญหาและอุปสรรค	
2. ข้อเสนอแนะ	
บทที่ 5 บทสรุป	11
ภาคผนวก	

บทที่ 1

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 เห็นความสำคัญของการจัดการศึกษา จึงกำหนดไว้ในหมวด 7 มาตรา 52 ระบุว่า ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานงาน ให้สถาบันทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้ มีความพร้อมและมีความเข้มแข็ง ในการเตรียมบุคลากรและพัฒนาครูบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง ครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงเป็นบุคคลที่มีความสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และอุดมการณ์ของการศึกษาของชาติ กับภารกิจของโรงเรียนคือการจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ ครูจึงจำเป็นต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญและมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน นักเรียน ครู ผู้ปกครองและบุคคลทั่วไป

การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ จนเกิดความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ สิ่งสำคัญประการหนึ่งคือ การได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้ทั้งที่เป็นการอบรมภายในหรือภายนอกสถานศึกษา ทั้งทางด้านการจัดการเรียนการสอน เช่น การทำวิจัยในชั้นเรียน การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ การวัดผลและประเมินผลผู้เรียน การได้รับการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้แก่ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมและสนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของความเป็นครู ทั้งนี้ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทให้มีความเหมาะสม และสามารถนำไปพัฒนาเพื่อสร้างผลงานทางวิชาการให้กับตนเองและทางราชการ

โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา ได้เห็นความสำคัญของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานทุกด้าน ทั้งคุณภาพของงาน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู ตลอดจนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้มีการจัดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับมาขยายผลพัฒนาตนเองและบุคลากรในสถานศึกษาด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

3. เป้าหมาย

3.1 ปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ
- 3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุม เชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงานไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ไปพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และมีความเป็นมืออาชีพ
- 3.2.2 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจ
- 3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

4. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวจิตชนก ประชุมทอง และนายวรวัตรช ภิรมย์

5. กิจกรรม/ ระยะเวลาและสถานที่

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมให้อบรมตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 256๕	-	ฝ่ายบุคลากร
2. ส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ/การย้าย/การรับตำแหน่งใหม่/การได้รับรางวัลต่างๆ	1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565	-	ฝ่ายบุคลากร

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.. แสดงความยินดี เสียใจในโอกาสต่าง ๆ	1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565	-	ฝ่ายบุคคลากร
4.. กิจกรรมปิดกล่องชอล์ก	มีนาคม 2565	-	ฝ่ายบุคคลากร

6. สถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรม

โรงเรียนที่ปราชญ์รพีทยา

7. งบประมาณ

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
	ครูเลื่อนวิทยฐานะ ครูย้าย และครูบรรจุใหม่ รับผู้อำนวยการใหม่ รับรองผู้อำนวยการใหม่ ส่งรองผู้อำนวยการไปรับตำแหน่งใหม่	
1.	ของที่ระลึก ช็อคโกแลต 500 บาท 100 คน	50,000
2	อาหารกลางวัน 1 มื้อ มื้อ 50 บาท จำนวน 600 คน	30,000
3	อาหารว่าง 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท จำนวน 600 คน	30,000
	รวมเป็นเงินทั้งหมด	110,000

8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
<ul style="list-style-type: none"> - วุฒิบัตร/เกียรติบัตรของครูและนักเรียน - คำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ - คำสั่งบรรจุแต่งตั้ง - คำสั่งย้าย 	1. สอบถาม สัมภาษณ์	1. แบบสอบถามความพึงพอใจ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ครูและบุคลากรมีความสามารถ ความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ
- 9.2 ครูและบุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีความสามัคคีในหมู่คณะและมีความก้าวหน้าในอาชีพ

บทที่ 2

การดำเนินงาน

กำหนดการ (กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ประชุมวางแผน	1 เมษายน 2564	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
2	เสนอโครงการ	2 เมษายน 2564	นางสาวจิตชนก ประชุมทอง
3	แต่งตั้งกรรมการและบุคลากร	3 กันยายน 2564	นางสาวจิตชนก ประชุมทอง
4	ดำเนินงานจัดกิจกรรมโครงการ	1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
5	สรุปผลโครงการ	30 กันยายน 2565	นางสาวจิตชนก ประชุมทอง นายวรวรรษ ภิรมย์

ภาพการดำเนินกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา







บทที่ 3

ผลการดำเนินการกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลตามวัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

ผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผล
เชิงปริมาณ :	
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงาน ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ 3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุม เชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงานไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 90
เชิงคุณภาพ :	
ผู้ปฏิบัติงาน ได้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และได้ประสิทธิผลของงาน	ร้อยละ 90

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	8	7.69
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	91	87.5
นิสิต/นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	5	4.81
รวม	104	100

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นผู้บริหาร จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 แบบสอบถาม เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 87.5 นิสิต/นักศึกษาฝึก ประสบการณ์วิชาชีพครู คิดเป็นร้อยละ 4.81 รวมคิดเป็น ร้อยละ 100

ตารางที่ 2 แสดงค่าร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				
	มากที่สุด/ พอใจ (5)	มาก/ ค่อนข้างพอใจ (4)	ปาน กลาง/ เฉยๆ (3)	น้อย/ ไม่ค่อย พอใจ (2)	น้อย ที่สุด/ ไม่พอใจ (1)
1. การวางแผนการปฏิบัติงาน	104				
2. มีวัสดุสำนักงานพอเพียง	104				
3. มีการตรวจสอบความต้องการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติ การศึกษาดูงานไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมี ประสิทธิภาพ	104				
4. พึงพอใจต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	104				
5. มีการอำนวยความสะดวก รวดเร็วใน การ บริการ	104				
6. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและ สารสนเทศ	104				
7. มีการพัฒนาปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน	104				
รวม	728				

จากตารางที่ 2 พบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาในระดับมากที่สุด จำนวนร้อยละ 100 โดยเฉลี่ยความพึงพอใจของกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาในระดับพึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจต่อการทำกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ลำดับ	ความหมาย
1. การวางแผนการปฏิบัติงาน	5	1	มากที่สุด
2. มีวัสดุสำนักงานพอเพียง	5	1	มากที่สุด

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ลำดับ	ความหมาย
3. มีการตรวจสอบความต้องการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติ การศึกษาดูงานไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ	5	1	มากที่สุด
4. พึงพอใจต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	5	1	มากที่สุด
5. มีการอำนวยความสะดวก รวดเร็วใน การ บริการ	5	1	มากที่สุด
6. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและ สารสนเทศ	5	1	มากที่สุด
7. มีการพัฒนาปรับปรุงวิธีการ ปฏิบัติงาน	5	1	มากที่สุด
รวม	5		มากที่สุด

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 100$ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 7 ข้อ เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุดลงมาได้แก่

1. การวางแผนการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 100$)
2. มีวัสดุสำนักงานพอเพียง ($\bar{x} = 100$)
3. มีการตรวจสอบความต้องการใช้ ครุภัณฑ์ ($\bar{x} = 100$)
4. พึงพอใจต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ($\bar{x} = 100$)
5. มีการอำนวยความสะดวก รวดเร็วใน การบริการ ($\bar{x} = 100$)
6. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและ สารสนเทศ ($\bar{x} = 100$)
7. มีการพัฒนาปรับปรุงวิธีการ ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 100$)

ข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบประเมิน

บทที่ 4

สรุปผล/ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ




สรุปผล

โครงการส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพผลการทำกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 โดยมีงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ 110,000 บาท ผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาในระดับมากที่สุด จำนวนร้อยละ 100 โดยเฉลี่ยความพึงพอใจของกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาในระดับพึงพอใจมากที่สุด

ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ เนื่องจากมีการรับ-ส่งรองผู้อำนวยการรวม 5 ครั้ง รับครูใหม่ 16 คน และส่งครูย้าย 5 คน

ข้อเสนอแนะ

<p>ความเห็นผู้รับผิดชอบ</p> <p><input type="checkbox"/> ควรยุติกิจกรรม</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรทำกิจกรรมต่อ</p> <p>เนื่องจาก <u>ได้สร้างขวัญกำลังใจ</u> <u>แก่ครูท่านที่เปลี่ยนครู</u> <u>และบุคลากรทางการศึกษา</u></p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นางสาวจิตชนก ประชุมทอง)</p> <p style="text-align: center;">ครู คศ.1</p> <p>ลงชื่อ..... <u>วรวรรช</u></p> <p>(นายวรวรรช ภิรมย์)</p> <p style="text-align: center;">ครูผู้ช่วย</p>	<p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</p> <p><input type="checkbox"/> ควรยุติกิจกรรม</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรทำกิจกรรมต่อ</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นางสาวจุฑาภรณ์ เจษฎารมย์)</p> <p>รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล</p>	<p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</p> <p><input type="checkbox"/> ควรยุติกิจกรรม</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรทำกิจกรรมต่อ</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นางสาวพิมลรัตน์ โสธรัตน์)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์รัศมิ์วิทยา</p>
--	--	--

บทสรุป

จากการกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 มีบทสรุปการประเมินกิจกรรม ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	สนองกลยุทธ์/ เป้าหมาย/ มาตรฐานข้อที่	สรุปกิจกรรมคิด เป็นร้อยละ	ภาพความสำเร็จ	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
กิจกรรมสร้าง ขวัญกำลังใจครู และบุคลากร ทางการศึกษา	นโยบายที่ 3 กลยุทธ์ที่ 2 มาตรฐานที่ 2 ข้อ ที่ 2.4	100	/	
ภาพรวมการดำเนินโครงการ			/	

จากการดำเนินการดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อเตรียมพร้อมต้อนรับบุคลากร เฉลี่ยร้อยละ 100 อยู่ในระดับคุณภาพดีมาก ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทำให้ สถานศึกษา มีวัสดุครุภัณฑ์ที่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรของสถานศึกษา

งบประมาณในการดำเนินการกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษามี งบประมาณในการจัดจ้างไว้ 110,000 บาท และได้ใช้ไป จำนวน 134,265 บาท คงเหลือ 0 บาท และขอใช้งบประมาณจาก กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เป็นเงิน 24,265 บาท กิจกรรมนี้กำลังดำเนิน ต่อเนื่องไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

ภาคผนวก

ภาพประกอบกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

















คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร คุณครูและนักเรียน
โรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา

ยินดีต้อนรับ

นางสาวปรียากร เพชรรัตน์
เนื่องในโอกาสได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา

นางสาวสุมาลี ทองเผือก
เนื่องในโอกาสได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา

โรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา
ขอแสดงความยินดี

นางสาวพรประภา นีรัตน์
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.1
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ว่าที่ร.ต.หญิงวิราวรรณ ทิพย์รักษา
ด้วยความยินดียิ่ง



โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

ขอแสดงความยินดี



นางสาวมีศรีน่า สะนิ



นางสาวรัญญรัตน์ จิตราภิรมย์



นางสาวสุพรรณษา มนะโส

ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.1
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
ด้วยความยินดียิ่ง



รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

โดย

นางสาวชมพิชาน์ คงสืบ

นางสาวนิตยาพร จันท์ประสิทธิ์

ตำแหน่งครู

โรงเรียนที่ปราษฎร์พิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารบุคคล โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา
ที่ ท.พ.๐๔.๒๕๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง ขอรายงานโครงการโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
กิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

ตามที่ ฝ่ายกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับมอบหมายให้จัดกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน/สนับสนุนส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

บัดนี้การดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอ รายงานผลการจัดกิจกรรม รายละเอียดตามแนบรายงานที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....
(นางสาวชมพูนันท์ คงสืบ)
ตำแหน่ง ครู

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิมพ์รัตน์ โสธารัตน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา

คำนำ

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา ในการดำเนินงานตามงบประมาณปี ๒๕๖๒ เป็นสิ่งสำคัญสำหรับการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน เพราะการดำเนินการต่าง ๆ ในโรงเรียนจะประสบความสำเร็จได้จะต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ บัดนี้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้น เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้นกลุ่มงานบริหารงานบุคคล จึงรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเพื่อใช้ในการพิจารณาถึงความสำเร็จและอุปสรรคต่าง ๆ ของการดำเนินงานตามโครงการของโรงเรียน ผู้รายงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลในรายงานปฏิบัติงานนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ในทางสร้างสรรค์ต่อโรงเรียน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

นางสาวชมพิวานัน คงสิบ

ผู้รายงาน

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์

เป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบ

กิจกรรม/ระยะเวลาและสถานที่

งบประมาณ

การประเมินผล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บทที่ ๒ การดำเนินการ

กำหนดการ

ภาพกิจกรรม

บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินตามวัตถุประสงค์

ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

บทที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

สรุปผล

ปัญหา

ข้อเสนอแนะ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก คำกล่าวรายงานผู้รับผิดชอบโครงการ/คำกล่าวของประธาน

ภาคผนวก ข รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน

ภาคผนวก ค รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน

ภาคผนวก ง แบบประเมินความพึงพอใจ

ภาคผนวก จ เกณฑ์การให้คะแนน

ภาคผนวก ฉ แบบเสนอโครงการ

ภาคผนวก ช คำสั่งการดำเนินงานฯ

ภาคผนวก ซ อื่นๆ

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนถือว่าเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกของการพัฒนาโรงเรียน เพราะการดำเนินการต่าง ๆ ในโรงเรียนจะประสบความสำเร็จต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ การพัฒนาบุคลากรเช่น การฝึกอบรม การประชุม การจัดการระบบงาน มีความจำเป็นที่ต้องจัดให้มีอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ รวมทั้งการพัฒนาการเรียนการสอนตามพ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๑ จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริมแนะแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิชาต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนที่ปราศากรุพิทยา ได้เล็งความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคล ในสถานศึกษา นั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดต่อผู้เรียน นอกจากนี้รวมถึงการส่งขวัญกำลังใจต่อบุคคลทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและสุขภาพจิตใจที่พร้อมจะปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลายและเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สามารถนำไปปฏิบัติจริงได้
๒. เพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานหน้าที่ของบุคลากร
๓. เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
๔. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรในโรงเรียน

เป้าหมาย

๑. ปริมาณ

๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

๒. เชิงคุณภาพ

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๖

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวนิตยาพร จันทร์ประสิทธิ์ และนางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์

กิจกรรม/ระยะเวลาและสถานที่

กิจกรรมที่ดำเนินการจัดกิจกรรม

กิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษาได้

ดำเนินการ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๑	ประชุมวางแผน	๑ มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๒	เสนอโครงการ	๒ มีนาคม ๒๕๖๔	อ.นิตยาพร/ อ.วิภาวรรณ
๓	แต่งตั้งกรรมการและบุคลากรไปราชการ	๓ มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕	อ.นิตยาพร/ อ.วิภาวรรณ
๔	ดำเนินงานจัดกิจกรรมโครงการ	๓ มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๕	สรุปผลโครงการ	๑๕ - ๓๑ เมษายน ๒๕๖๕	อ.นิตยาพร/ อ.วิภาวรรณ

ระยะเวลาในการดำเนินการจัดกิจกรรม

ระยะเวลาในการดำเนินการ กิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

สถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรม

สถานที่ในการดำเนินการกิจกรรม คือ ภายในและภายนอกสถานศึกษา

งบประมาณ

๑. เงินอุดหนุน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

รวม ๔๐๐,๐๐๐ บาท

การประเมินผล

๑. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา ในครั้งนี้ ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบประเมินความพึงพอใจ ซึ่งเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Seal) ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด มีทั้งหมด ๑๐ ข้อ ซึ่งสร้างขึ้นโดยคณะกรรมการฝ่ายประเมินผลโครงการ

๒. วิธีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

นำแบบสอบถามแจกให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา โดยการสุ่มแจกแบบประเมินฯ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา จำนวน ๙๒ คน และเก็บแบบประเมินฯ คืนให้ครบทั้ง ๙๒ ฉบับ ซึ่งมีข้อมูลครบสมบูรณ์ทั้งหมดทุกฉบับ

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่ได้จากแบบประเมินฯ มาทำการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินฯ เกี่ยวกับกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ มาตรวจหาค่าความถี่ของการตอบแบบประเมินในแต่ละข้อทั้งฉบับ โดยมีระดับความคิดเห็น ดังนี้

มากที่สุด	ตรวจให้ ๕ คะแนน
มาก	ตรวจให้ ๔ คะแนน
ปานกลาง	ตรวจให้ ๓ คะแนน
น้อย	ตรวจให้ ๒ คะแนน
น้อยที่สุด	ตรวจให้ ๑ คะแนน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา เพื่อพัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

บทที่ ๒

การดำเนินงาน

กำหนดการ (รายการดำเนิน/กิจกรรม)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๑	ประชุมวางแผน	๑ มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๒	เสนอโครงการ	๒ มีนาคม ๒๕๖๔	นางสาวชมพิดา คงสิบ นางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์
๓	แต่งตั้งกรรมการและบุคลากรไปราชการ	๓ มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕	นางสาวชมพิดา คงสิบ นางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์
๔	ดำเนินงานจัดกิจกรรมโครงการ	๓ มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๕	สรุปผลโครงการ	๑๕ - ๓๑ เมษายน ๒๕๖๕	นางสาวชมพิดา คงสิบ นางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์

ภาพการดำเนินกิจกรรม/โครงการ



อบรมการพัฒนาการสื่อสารภาษาจีน



การอบรมการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับครูโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา



การประชุมครูประจำเดือน



ประชุมเตรียมความพร้อมและรับอุปกรณ์การจัดสอบ O-Net ม.๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ

ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

๑. ผลตามวัตถุประสงค์

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะตามมาตรฐานตำแหน่ง
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจที่ดี

๒. ผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผล
เชิงปริมาณ :	
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
เชิงคุณภาพ :	
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลความพึงพอใจต่อกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หญิง	๖๓	๖๘.๔๙
ชาย	๒๙	๓๑.๕๒
รวม	๙๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิง จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔๙ เป็นเพศชาย จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๒

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๑	๑.๐๙
ครู	๙๑	๙๘.๙๑
รวม	๙๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นผู้บริหาร จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๙ เป็นครู จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๑

ตารางที่ ๓ แสดงค่าร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				
	มากที่สุด/ พอใจ (๕)	มาก/ ค่อนข้าง พอใจ (๔)	ปาน กลาง/ เฉยๆ (๓)	น้อย/ ไม่ค่อย พอใจ (๒)	น้อยที่สุด/ ไม่พอใจ (๑)
๑. กิจกรรมนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับใด	๓๗	๕๒	๓	-	-
๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรม	๒๙	๕๘	๕	-	-
๓. รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔๙	๓๘	๕	-	-
๔. สิ่งอำนวยความสะดวกมีความเหมาะสม	๕๒	๓๗	๓	-	-
๕. เวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๖๐	๓๒	-	-	-
๖. สถานที่จัดมีความเหมาะสม	๑๙	๖๕	๘	-	-
๗. การมีส่วนร่วมและในการทำงานเป็นทีม	๓๖	๔๗	๙	-	-
๘. ความสนุกสนานเพลิดเพลิน ความบันเทิง	๒๓	๖๑	๘	-	-
๙. ความโปร่งใสในการจัดกิจกรรม	๗๐	๒๒	-	-	-
๑๐. ความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมนี้	๓๑	๕๙	๒	-	-
รวม	๔๐๖	๔๗๑	๔๓	-	-
รวมคะแนนที่ได้	๒๐๓๐	๑๘๘๔	๑๒๙	-	-
ร้อยละ	๔๔.๑๓	๕๑.๒	๔.๖๗	-	-
สรุปความพึงพอใจร้อยละ	๑๐๐				

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา ในระดับมากที่สุด จำนวนร้อยละ ๔๔.๑๓ ระดับมาก จำนวนร้อยละ ๕๑.๒ ระดับปานกลาง จำนวนร้อยละ ๔.๖๗ โดยเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทัศนศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ ในระดับพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๔ แสดงค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ลำดับ	ความหมาย
๑. กิจกรรมนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับใด	๔.๓๗	๕	มาก
๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรม	๔.๒๖	๘	มาก
๓. รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๔๘	๔	มาก
๔. สิ่งอำนวยความสะดวกมีความเหมาะสม	๔.๕๓	๓	มากที่สุด
๕. เวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๖๕	๒	มากที่สุด
๖. สถานที่จัดมีความเหมาะสม	๔.๑๒	๑๐	มาก
๗. การมีส่วนร่วมและในการทำงานเป็นทีม	๔.๒๙	๗	มาก
๘. ความสนุกสนานเพลิดเพลิน ความบันเทิง	๔.๑๖	๙	มาก
๙. ความโปร่งใสในการจัดกิจกรรม	๔.๗๖	๑	มากที่สุด
๑๐. ความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมนี้	๔.๓๒	๖	มาก
เฉลี่ยรวม	๔.๓๙		มาก

จากตารางที่ ๔ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา เฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = ๔.๓๙$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง ๑๐ ข้อ เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุดลงมาได้แก่

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. กิจกรรมนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับใด | ($\bar{x} = ๔.๓๗$) |
| ๒. รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม | ($\bar{x} = ๔.๒๖$) |
| ๓. ความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ | ($\bar{x} = ๔.๔๘$) |
| ๔. ความโปร่งใสในการจัดกิจกรรม | ($\bar{x} = ๔.๕๓$) |
| ๕. การมีส่วนร่วมและในการทำงานเป็นทีม | ($\bar{x} = ๔.๖๕$) |
| ๖. การประชาสัมพันธ์กิจกรรม | ($\bar{x} = ๔.๑๒$) |
| ๗. เวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม | ($\bar{x} = ๔.๒๙$) |
| ๘. ความสนุกสนานเพลิดเพลิน ความบันเทิง | ($\bar{x} = ๔.๑๖$) |
| ๙. สถานที่จัดมีความเหมาะสม | ($\bar{x} = ๔.๗๖$) |
| ๑๐. สิ่งอำนวยความสะดวกมีความเหมาะสม | ($\bar{x} = ๔.๓๒$) |

ข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการให้มากขึ้น เพื่อกิจกรรมจะได้สมบูรณ์และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น

บทที่ ๔

สรุปผล/ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรมอบรมครูนอกสถานศึกษา จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ เดือนเมษายน ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาโรงเรียน ที่ปราชญ์พิทยา สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑. เชิงปริมาณ

๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

๒. เชิงคุณภาพ

๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหา

๑.๑ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

๑.๒ ระยะเวลาในการเดินทาง

๒. อุปสรรค

๒.๑ ระยะเวลาในการเดินทางเรือเฟอร์รี่

๔.๓ ข้อเสนอแนะ

๑. ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการให้มากขึ้น เพื่อกิจกรรมจะได้สมบูรณ์และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น

ความเห็นผู้รับผิดชอบ <input type="checkbox"/> ควรยุติโครงการ เนื่องจาก..... <input type="checkbox"/> ควรทำโครงการต่อ เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (นางสาวชมพิชาน์ คงสิบ) ผู้รับผิดชอบโครงการ ตำแหน่ง ครู	ความเห็นของผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ควรยุติโครงการ เนื่องจาก..... <input checked="" type="checkbox"/> ควรทำโครงการต่อ เนื่องจาก <u>ผู้รับผิดชอบที่ขาดหายไป</u> <u>จัดการครูและบุคลากร</u> ลงชื่อ..... (นางสาววิภาวรรณ วิชัยดิษฐ์) หัวหน้าฝ่ายบุคคล โรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ควรยุติโครงการ เนื่องจาก..... <input checked="" type="checkbox"/> ควรทำโครงการต่อ เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (นางสาวพิมพ์รัตน์ ไสธรัตน์) ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปราชญ์พิทยา
--	--	--